



قرارات

مُحرِّك الأثر

وفي قلب هذا
التحول تعمل

قرارات

مُحرِّكُ الأثر

كمنارة للأثر

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

30% انتشار السمنة

54 ألف صك طلاق خلال

٢٠٢٢م

16% معدل البطالة بين الإناث

9 أعلى دولة في العالم في

الانبعاثات الكربونية

ترتيب المملكة 64 من أصل

81 في مستوى مخرجات

التعليم PISA

قرارات شركة سعودية تهدف إلى تمكين المنظمات التنموية لأن

تكون من المنظمات **ذات الأثر المرتفع** من خلال **سبع** خدمات رئيسية

تم تطويرها خلال **العشر سنوات الماضية** من خلال تجربتها مع **أكبر**

المنظمات التنموية في القطاع الحكومي و غير الربحي والخاص.

نعمل مع المنظمات
التنموية لتشكيل مستقبل
المملكة

عملنا مع عملائنا في **مختلف المجالات المجتمعية** مثل الصحة،
الأسرة، تنمية الشباب، التعليم، الإسكان، الأسر المنتجة، الثقافة، بناء
المهارات وتمكين المنظمات المجتمعية، **لتحقيق أقصى أثر** ممكن
بأقل الموارد من خلال دمج **أربعة أساليب**، الخدمات الاستشارية،
الابتكار الاجتماعي، التصميم التعليمي وعلوم البيانات.

مهمتنا هي مساعدة
المنظمات التنموية
لتحقيق الأثر الذي تسعى
إليه

من خلال سبع خدمات متكاملة ومختصة في الأثر



خدمة "مُكتشف الأثر"

القضايا الاجتماعية غالباً ما تكون قضايا معقدة تتداخل فيها عدة عوامل مجتمعية، اقتصادية وبيئية وغيرها. لتحقيق الأثر في هذه القضايا لابد من وجود فهم عميق للفئات المستهدفة، فهم لسلوكياتها، ذهنياتها واحتياجاتها. ولابد أيضاً من فهم المنظومة التي تعمل فيها المبادرة أو المنظمة، بحيث يتم معرفة مختلف العوامل وأصحاب المصلحة المؤثرين وطبيعة العلاقات بينهم.

من خلال منهجية اكتشاف الأثر وباستخدام أدوات الدراسات الاجتماعية وأدوات التفكير المنظومي System Thinking نقوم بتشخيص مجال المبادرة أو المنظمة لتحديد الاحتياجات ذات الأولوية ومناطق التدخل الملائمة لإحداث الأثر.

من خلال اكتشاف الأثر نجيب على أسئلة مثل:

- ما هي احتياجات الفئات المستهدفة؟
- ما هي سلوكيات وذهنيات الفئة المستهدفة؟
- ما هي العوامل التي تؤثر على منظومة المجال الذي نعمل فيه؟
- ما هي فرص التدخل لإحداث أثر تنموي ومستدام؟

مخرجات مُكتشف الأثر:

- دراسة اجتماعية لتحديد أهم احتياجات وسلوكيات الفئات المستهدفة
- تحليل لخارطة منظومة مجال العمل



نساعد المنظمات المجتمعية على فهم احتياجات المجتمع و تشخيص منظومة القطاع الذي تعمل فيه لتحديد مناطق التدخل الملائمة

خدمة "موجة الأثر"

في المجال الاجتماعي دائماً ما تكون خيارات العمل كثيرة جداً، فعلى السبيل المثال في مجال الصحة يمكن العمل على تقديم علاج، أو تقديم أجهزة وأدوية، أو على تغيير سلوكيات، أو على إجراء دراسات وبحوث وغيرها من خيارات التدخل المختلفة لإحداث أثر. تواجه المنظمات المجتمعية أحياناً تحديات في اختيار مجال العمل المناسب لها، والذي في الوقت نفسه يلبي احتياج مجتمعي مهم.

من خلال استراتيجية الأثر تساعد المنظمات المجتمعية على تحديد منطقة التركيز الملائمة لقدراتها وخبراتها وفي نفس الوقت تلبي احتياج المجتمع. ونساعد المنظمة على بناء خطتها الاستراتيجية المبنية على تحقيق الأثر. كما نعمل على تصميم نظرية التغيير (المبنية على براهين) والتي توضح التسلسل المنطقي لإحداث الأثر ونظرة المنظمة لكيفية تحقيقها للأثر.

من خلال استراتيجية الأثر نجيب على أسئلة مثل:

- ما هي الاحتياجات المجتمعية التي نستطيع تلبيتها؟
- ما هو الأثر الذي نسعى لتحقيقه، وكيف سنحققه؟
- كيف سنعمل كمنظمة لتحقيق هذا الأثر؟
- ما هي نظريتنا للتغيير وتحقيق الأثر؟

مخرجات موجة الأثر:

- خطة استراتيجية مبنية على تحقيق الأثر
- نظرية التغيير والتي توضح تسلسل تحقيق الأثر



نساعد المنظمات المجتمعية على تحديد
منطقة التقاطع بين قدراتها وبين
واحتياجات المجتمع لبناء استراتيجية تحقيق
الأثر

خدمة "قائس الأثر"

مع نمو العمل المجتمعي وارتفاع الوعي بأهمية العمل التنموي أصبح سؤال (ما هو الأثر الذي حققناه؟) من الأسئلة الملحة لدى المنظمات المجتمعية، مع وجود ضبابية في مفهوم الأثر وصعوبة في قياسه.

من خلال قياس الأثر نساعد المنظمات المجتمعية على الإجابة على سؤال (ما هو التغيير الذي أحدثناه على فئتنا المستهدفة؟). من خلال بناء إطار الأثر، ثم تصميم منهجية القياس بعد ذلك يتم جمع البيانات وننتهي بتحليل البيانات وورش التحسين. ويتم إدارة العملية هذه عبر تطبيق قياس الأثر الخاص بقرارات (سحابة تعظيم الأثر).

من خلال قياس الأثر نجيب على أسئلة مثل:

- ما هو الأثر الذي نسعى إلى تحقيقه؟
- ما هو التغيير الذي أحدثناه على المستفيدين؟
- ما هو العائد الاجتماعي على الاستثمار SROI؟
- كيف يمكن تحسين وتطوير خدماتنا لزيادة الأثر؟

مخرجات قائس الأثر:

- إطار الأثر ومنهجية القياس والنموذج المنطقي
- أدوات القياس وخطة جمع البيانات
- تقارير القياس ولوح العدادات Dashboard
- فرص التحسين والتطوير لزيادة الأثر



نساعد المنظمات المجتمعية على معرفة التغيير التي أحدثته على المجتمع وتحديد فرص التحسين والتطوير لزيادة الأثر

خدمة "مُصمّم الأثر"

يوجد في كل مجال مجتمعي احتياجات لم تتم تلبيتها، فرص غير مكتشفة وتقنيات غير مستغلة. نتعمق في هذه المنطقة الرحبة لابتكار مبادرات ترى النور و تتحدى الوضع الراهن.

نستمد الأفكار من الفهم العميق للفئات المستهدفة وفهم مجال العمل. بعد ذلك ، بالعمل جنبًا إلى جنب مع المستفيدين ، نحدد أين تكمن الفرصة ونضع خطة فعالة لاغتنامها. نضع خطوات قابلة للتنفيذ ونعمل بشكل تعاوني على تحسين وتجريب وإطلاق المبادرة الجديدة.

من خلال مصمم الأثر تتم الإجابة على أسئلة مثل:

- كيف يمكن لنا التعرف على مستفيدينا بشكل أفضل؟
- ما الذي سيساعدنا على اغتنام فرص الابتكار الحقيقية ، وليس فقط الميزات والمنتجات؟
- كيف يمكن لنا نقل الأفكار من المفهوم إلى السوق بشكل أكثر كفاءة؟

مخرجات مصمم الأثر:

- وثيقة مبادرة واضحة و خطط إطلاق عملية
- مبادرات جديدة ملموسة من خلال النماذج الأولية القابلة للتطبيق
- اكتشافات جديدة حول الاحتياجات غير الملباه للمستفيدين الحاليين والمستقبليين
- رؤى ووجهات نظر مميزة ومختلفة حول تحديات تبدو مستعصية على الحل
- نماذج أولية تساعد في اختبار الأفكار وتحسينها ، ومواءمتها مع المنظمة وتسريع التجريب
- مبادرات مُنفذة تُسرّع تحقيق الأثر وتتوسع بسرعة



نصمم مبادرات مجتمعية مبتكرة تخلق آفاق
جديدة، متجذرة في احتياجات المجتمع و
مستدامة

خدمة " منظومة الأثر "

أحد عوامل المساعدة على تحقيق الأثر، هو إصلاح المنظومة بتحسين العلاقة بين مختلف العناصر والمكونات فيها، سنساعدك في ذلك من خلال تشخيص المنظومة وتحليلها، لمعرفة مناطق التدخل والتحسين، وبناء الحلول والفرص الأنسب لتحقيق أثر مضاعف ومنتشر لدى كافة أطراف ومكونات المنظومة.

من خلال منظومة الأثر نجيب على أسئلة مثل:

- ماهي المكونات ومن هم أهم اللاعبين داخل المنظومة؟
- ماهي أهم المعوقات والتحديات التي تعيق تحقيق الأثر على مستوى المنظومة؟
- ماهي التدخلات ومناطق التأثير داخل المنظومة التي تحقق أكبر أثر بأقل الموارد؟

مخرجات منظومة الأثر:

- رسم للمنظومة الحالية
- تحليل سلوك المنظومة
- تحديد فرص التدخل على مستوى المنظومة
- تصميم التدخلات على مستوى المنظومة



نعمل مع المنظمات المجتمعية على تحليل المنظومة التي تعمل بها، وتحديد مناطق التدخل الأقل جهدًا والأعلى أثرًا، لإحداث الأثر على مستوى المنظومة

خدمة "معلم الأثر"

تكثر البرامج التدريبية في المنظمات المجتمعية، وقليلة هي ذات الأثر الفعلي على أرض الواقع، وأهم سبب لذلك هو بناءها وتطويرها من دون تحليل المستفيد ومعرفة فجوة التعلم لديه، سنساعدك على معرفة احتياجاته من المعرفة والمهارات التي سيتمكن من تطبيقها والاستفادة منها في واقع الحياة.

من خلال معلم الأثر تتم الإجابة على أسئلة مثل:

- ماهي التجربة التعليمية الأمثل لتحقيق أهدافي التدريبية؟
- كيف أصمم تجربة تعليمية تؤثر على السلوك؟
- ماهي أهم الأدوات والتقنيات التي تمكنني من تحقيق أهدافي التدريبية؟

مخرجات معلم الأثر:

- دراسة احتياجات تدريبية
- محتوى تدريبي
- رحلة تعليمية
- أدوات تدريبية
- برامج تدريبية منفذة
- تقرير قياس أثر التدريب



نصمم تجارب تعليمية تفاعلية تركز على
تمكين المستفيد من بناء المعرفة والمهارة
والسلوك

خدمة "مُحلّل الأثر"

علوم البيانات والذكاء الصناعي ليست مجرد كلمات رنانة دارجة الاستخدام، ولكنها تقنيات حقيقية تساعد في تحقيق نتائج وأثر فعلي.

نعمل مع المنظمات المجتمعية لبناء حالات استخدام لعلوم البيانات والذكاء الصناعي في المنظمة تساعد المنظمة على زيادة أثرها. وتُمكن المنظمة من تنفيذ هذه الحلول بداية من التصميم وانتهاءً بالتنفيذ والمتابعة.

من خلال هذه الخدمة تتم الإجابة على أسئلة مثل:

- ماهي حالات استخدام علوم البيانات والذكاء الصناعي في منظمتي لزيادة الأثر؟
- كيف يمكن تصميم وتنفيذ الحلول؟
- كيف أبنى قدرات المنظمة داخلياً؟

مخرجات محلل الأثر:

- حالات استخدام الذكاء الصناعي وعلوم البيانات الأعلى أثراً والأعلى جدوى في المنظمة
- حلول تعمل وتحقق الأثر في المنظمة



نُصمّم وننفذ حلول البيانات والذكاء
الصناعي لزيادة الأثر على المجتمع



قصص من الأثر

قصص أثرنا تغطي مختلف القطاعات التنموية وبدأنا بكتابتها منذ عام ٢٠١٥م

جمعيات خيرية



قطاع خاص



مؤسسات مانحة



جهات حكومية





كأحد الشركات السعودية الرائدة في مجال الأثر نقوم
بنشر المعرفة العميقة والعملية لتعزيز الوعي
والممارسة في صناعة الأثر





الطريق إلى أثر مبنّي على المعرفة

دليل عملي، يشرح خطوات عملية، تساعد المنظمات المجتمعية على قياس الأثر بأسلوب علمي مبسط.



دورات تدريبية أم تجارب تعليمية إنسانية؟

سنعرف في هذه المقالة ما هو التصميم التعليمي وما هي تجارب التعلم المختلفة التي نستطيع من خلالها تعظيم أثر البرامج التدريبية، كما سنوضح منهجيتنا المتكاملة للتصميم التعليمي والتي تضع المتدرب نصب عينها وتحفز عملية التعلم وتعظيم الأثر.



ممارسات المنظمات عالية الأثر

نوضح ستة ممارسات تطبيقها كممارسة في المنظمة يرفع احتمالية تحقيقها للأثر ويجعلها من المنظمات ذات الأثر المرتفع.



الدليل العملي لتطوير نظرية التغيير تعد نظرية التغيير إحدى أهم الأدوات الخاصة بالقطاع الثالث.

هذا الدليل هو دليل عملي، يشرح خطوات عملية لوضع نظرية للتغيير، سواء للمنظمة أو أحد برامجها.



علوم البيانات .. كيف يمكن استثمارها لزيادة الأثر المجتمعي

هذا الإصدار المعرفي يوضح علوم البيانات بشكل سهل ويسير وبلغة خالية من التعقيد مع عرض بعض الأمثلة التطبيقية في المجال المجتمعي.



العمل التنموي المبني على النتائج .. سر تحقيق الأثر

هذا الإصدار المعرفي نوضح أهمية التحول إلى العمل المبني على النتائج، مع ذكر أنواعها وأمثلة محلية ودولية في استخدامها.



دليل التصميم المتمحور حول الإنسان

هذا الدليل يوضح منهجية التصميم المتمحور حول الإنسان بطريقة عملية وبأمثلة وحالات دراسة محلية.



دليل قنديل الأثر

هذا الدليل يضع إطار تفكير لتصميم الأثر بشكل متناسق مع طبيعة القضايا المجتمعية. قنديل الأثر يتكون من خمسة أبعاد تساعد على تصميم استراتيجية الأثر بشكل واضح.



دليل المنظمات المجتمعية لتلبية احتياجات المجتمع

بناء الخدمات اعتماداً على احتياجات المجتمع من أهم المفاهيم في القطاع الثالث والمؤسسات المجتمعية. هذا الدليل، يساعد المنظمات على اتخاذ خطوات عملية لتطبيق هذا المفهوم من خلال وضع «لوحة عدادات» خاصة بها تحدد مدى تلبية خدماتها للاحتياجات الفعلية للمجتمع الذي تخدمه.



معاً نساهم في صناعة الأثر

 qararat  @t_qararat  qararatimpact.com

